

Kabinet gaat een brug te ver



Het kabinet is heel wat van plan en denkt samen met werkgevers te weten wat goed is voor werknemers. FNV, CNV en MHP zijn het niet eens met deze plannen en willen daar tegen strijden. Wat wil het kabinet allemaal?

- Dat iedereen doorwerkt tot zijn 65e jaar. Eerder stoppen met werken wordt bijna onbetaalbaar.
- Dat de lonen niet meer stijgen. Maar de salarissen van topmanagers blijven ongemoeid.
- Dat iedereen 40 uur per week gaat werken zonder extra loon.
- Dat de WW-uitkering minder toegankelijk wordt en de WW-periode korter.
- Dat de ontslagvergoeding sterk wordt ingeperkt en in mindering wordt gebracht op de WW-uitkering.
- Dat een volledige WAO-uitkering slechts voor enkelen is weggelegd en gedeeltelijk arbeidsongeschikten al snel terugvallen tot op of zelfs onder bijstandsniveau.
- Dat het tweede ziektejaar niet langer door de werkgever wordt aangevuld tot 100%.
- Dat het ziekenfondspakket steeds verder wordt uitgekleeft.
- Dat werkdagen van 12 uur of werkweken van 60 uur mogelijk worden.
- Dat de helft van de arboregels geschrapt wordt.

**20 september demonstratie tegen de kabinetsplannen
13.00 uur op de Coolingsingel Rotterdam**

**Vertrek 12.00 uur Noordereiland over de Willemsbrug
Vertrek 12.30 uur Wilhelminaplein over de Erasmusbrug**

Kabinet schetst vertekend beeld. 40 uur werken? Echt niet nodig!

Werkgevers en kabinet lijken gezamenlijk op te trekken bij de discussie over het invoeren van de 40-urige werkweek. Terwijl langer werken volgens ons helemaal niet nodig is. We moeten niet meer, maar juist slimmer gaan werken. Een verplichte werkweek van 40 uur is helemaal niet nodig. Bovendien leidt het tot tienduizenden extra werklozen.

40 uur werken is loonverlaging

Het plan om een 36-urige werkweek om te zetten in een 40-urige werkweek is een voorstel tot loonsverlaging van meer dan 12%. Wel per week meer werken maar zonder meer salaris te ontvangen. Wat nu overuren met toeslag zijn, zijn dan ook nog eens gewone basisuren. Nu werken werknemers in de praktijk ook vaak 40 uur maar dan met 13 of zelfs 26 ATV dagen naast de 25 vakantiedagen. Maar de ATV dagen vervallen bij een standaard 40-urige werkweek. Het gevolg is ook nog eens tienduizenden werklozen erbij. En dat in een tijd van oplopende werkloosheid!

Slimmer werken

De Nederlandse werknemers behoren al tot de hardst werkenden van Europa. Bijna nergens is de arbeidsproductiviteit zo hoog als in ons land. Door het werk efficiënter in te richten kan er meer werk verzet worden in dezelfde tijd. FNV, CNV en MHP hebben een boekje uitgebracht, vol met slimme ideeën. Een mooi voorbeeld waar werkgeversorganisatie VNO-NCW haar voordeel mee zou kunnen doen.

Werkloosheid

Nu het economisch tegenzit, is de werkloosheid hoog. Zelfs zo hoog dat het kabinet het nodig vond een Taskforce Jeugdwerkloosheid op te richten. Uit onderzoeken blijkt dat het invoeren van een 40-urige werkweek de komende vier jaar zal leiden tot nog eens 150.000 extra werklozen. Tel daar dan ook nog eens het effect van langer doorwerken door latere pensionering bij op. Dit kabinet creëert net als in de jaren 70 een verloren generatie en daar wil de vakbeweging niet aan meewerken.

Parttime werken

Dat Nederlanders minder zouden werken dan andere Europeanen is nog een voorbeeld van de fabeltjes die het kabinet in omloop brengt om de 40-urige werkweek er door te drukken. De gemiddelde werkweek in Nederland bedraagt 39 uur. Dat Nederlanders op jaarbasis minder uren werken, komt doordat er zoveel parttimers zijn. Dat is volgens ons een gezonde zaak. Het is vaak al moeilijk genoeg om alle werk- en zorgtaken te combineren. Iedereen moet zelf de keuzevrijheid hebben hoeveel uur hij of zij wil werken. Nog niet lang geleden jubelde de politiek over het grote aantal vrouwen dat nu werkte ook al was het dan parttime.

Een 40-urige werkweek is loonsverlaging en slecht voor de werkgelegenheid van jongeren. Het levert tienduizenden extra werklozen per jaar op.

Blijven FNV, CNV en MHP met de hakken in het zand staan? Nee!

Hebben de vakbonden een alternatief? Ja!

De vakbeweging wil een maatschappij waarin lasten eerlijk verdeeld worden. Een samenleving van motiveren in plaats van straffen, meedoen in plaats van uitsluiten. U blijft toch niet lijdzaam toekijken hoe sociaal Nederland ten onder gaat?

Nederland verdient beter! Kom 20 september naar de Coolsingel!

Binnenkort ontvangen leden van FNV, CNV en MHP persoonlijk bericht met nader actienieuws. Vanaf 25 augustus starten de bonden gezamenlijk in deze regio een informatiecampaigned en openen zij een actiecentrum. Bel naar het actiecentrum voor: informatie-materiaal, actiemeldingen in bedrijven, verzoek om ondersteuning in bedrijven/sectoren door vakbondsbestuurders, reserveren van bussen naar de Coolsingel, vragen over actie- en stakingsuitkeringen of om lid te worden. Bel: 010-233 53 27 of 010-233 53 28 van 8.00-18.00 uur (vanaf 1 september tot 20.00 uur). Fax: 010-233 53 39. E-mail: rac-Rotterdam@bg.fnv.nl.