

Kabinet gaat een brug te ver



Het kabinet is heel wat van plan en denkt samen met werkgevers te weten wat goed is voor werknemers. FNV, CNV en MHP zijn het niet eens met deze plannen en willen daar tegen strijden. Wat wil het kabinet allemaal?

- Dat iedereen doorwerkt tot zijn 65e jaar. Eerder stoppen met werken wordt bijna onbetaalbaar.
- Dat de lonen niet meer stijgen. Maar de salarissen van topmanagers blijven ongemoeid.
- Dat iedereen 40 uur per week gaat werken zonder extra loon.
- Dat de WW-uitkering minder toegankelijk wordt en de WW-periode korter.
- Dat de ontslagvergoeding sterk wordt ingeperkt en in mindering wordt gebracht op de WW-uitkering.
- Dat een volledige WAO-uitkering slechts voor enkelen is weggelegd en gedeeltelijk arbeidsongeschikten al snel terugvallen tot op of zelfs onder bijstandsniveau.
- Dat het tweede ziektejaar niet langer door de werkgever wordt aangevuld tot 100%.
- Dat het ziekenfondspakket steeds verder wordt uitgekleeft.
- Dat werkdagen van 12 uur of werkweken van 60 uur mogelijk worden.
- Dat de helft van de arboregels geschrapt wordt.

**20 september demonstratie tegen de kabinetsplannen
13.00 uur op de Coolingsingel Rotterdam**

Vertrek 12.00 uur Noordereiland over de Willemsbrug

Vertrek 12.30 uur Wilhelminaplein over de Erasmusbrug

WW afgebroken.

Het kabinet heeft de plannen voor de wijzigingen van de WW gepresenteerd. Als dit kabinet z'n zin krijgt dan betekenen deze verslechtingen een forse afbraak van de huidige WW. Wat zijn nu de hoofdlijnen van de voorgenomen maatregelen?

De afbraak van de WW nog eens op een rij:

- De WW-periode wordt verkort door het hanteren van het feitelijk arbeidsverleden in plaats van het huidige fictieve vanaf het 18e jaar.
- Flex- en seizoenwerkers komen nauwelijks meer in aanmerking voor WW door de verzwaarde wekeneis van 39 uit 52 in plaats van de 26 uit 39.
- De WW vervolguitkering is afgeschaft (2 tot 3,5 jaar 70% van het minimum).
- De kortdurende WW-uitkering verdwijnt (1 tot 2 jaar 70% van het minimum).
- De ontslag-/schadevergoeding wordt volledig op de WW gekort.
- De IOAW (bijstand zonder vermogenstoets) wordt voor de 50-55 jarigen geschrapt.
- De sollicitatieplicht is voor oudere werknemers boven de 57,5 jaar weer volledig ingevoerd.

We geven u hier twee voorbeelden die het verschil weergeven tussen de huidige WW en de WW zoals dit kabinet het zou willen.

Voorbeeld 1

Een werknemer van 53 jaar wordt na een lang dienstverband tijdens een reorganisatie ontslagen. Hij werkt vanaf zijn 19e, heeft een eigen huis en een vrouw die geen eigen inkomen heeft. Wat zou deze werknemer vóór de maatregelen aan uitkeringsrechten hebben gehad?

VÓÓR de kabinetsmaatregelen:

- WW 4 jaar 70% van het laatst verdiende loon.
- daarna vervolg-WW 2 jaar 70% van het minimumloon.
- daarna IOAW 70% van het minimumloon 6 jaar tot aan 65 jaar (eigen huis blijft ongemoeid).

NÁ de kabinetsmaatregelen:

- WW 3 jaar 70% van het laatst verdiende loon.
- daarna Bijstand waarbij de werknemer eerst zijn eigen huis "op moet eten".

Maar dat is nog niet het hele verhaal. De regering wil dat de ontslagvergoeding die de werkgever aan deze werknemer betaalt, op de WW wordt gekort. Stel de schadeloosstelling op bijvoorbeeld € 100.000, dan wordt dat bedrag gekort op je WW-uitkering, waardoor je als het ware je eigen WW-uitkering betaalt.

Na de kabinetsplannen om schadevergoedingen te korten op de WW:

- WW 0 jaar (de werknemer betaalt uit de schadevergoeding zijn WW)
- Daarna..... bijstand waarbij ook nu weer eerst het eigen huis moet worden opgegeten"

Voorbeeld 2

Maar ook de jongere werknemer wordt getroffen door dit kabinet. Stel je bent 24 jaar en je werkt drie jaar bij een bedrijf en het gaat failliet, waardoor je op straat komt te staan. Wat is de huidige situatie en wat als de kabinetsplannen doorgaan: VÓÓR de kabinetsmaatregelen:

- je kreeg een half jaar een WW van 70% van het minimum loon (een zogenaamde kortdurende WW voor wie nog geen vier jaar heeft gewerkt).

NÁ de kabinetsmaatregelen:

- de kortdurende WW wordt afgeschaft en je valt gelijk terug op de bijstand (50% van het minimum loon).
- je krijgt – als je samenwoont met een werkende partner, nog thuis woont of eigen vermogen hebt - helemaal niets. Wrang is wel dat je wel elke maand WW-premie hebt afgedragen.

Zelf een verzekering afsluiten bij een particuliere verzekeraar zoals bij de WAO? Is dat een oplossing? Onverzekeraar, vinden de verzekeraars. Werkloosheid is onvoorspelbaar en de verzekeringsmaatschappijen dekken geen risico's die niet te calculeren zijn.

Wat willen de bonden

De WW is een verzekering. Elke werknemer betaalt premie om zich te verzekeren van een inkomen als hij onverhoopt zonder werk zit. Het WW-fonds is rijk gevuld. Er is geen enkele noodzaak om flink in de WW te schrappen. In de tijd dat er voldoende werk was, is er goed gespaard (het WW-fonds) voor de tijd dat het slechter zou gaan. Die tijd is nu aangebroken. Dus moet het geld gebruikt worden waar het voor bedoeld is: WW voor de mensen die buiten hun schuld zonder baan zitten. Daarnaast moet de schadeloosstelling niet gekort worden op de WW-uitkering.

Blijven FNV, CNV en MHP met de hakken in het zand staan?

Nee! Hebben de vakbonden een alternatief? Ja!

De vakbeweging wil een maatschappij waarin lasten eerlijk verdeeld worden. Een samenleving van motiveren in plaats van straffen, meedoen in plaats van uitsluiten. U blijft toch niet lijdzaam toekijken hoe sociaal Nederland ten onder gaat?

Nederland verdient beter! Kom 20 september naar de Coolsingel!

Binnenkort ontvangen leden van FNV, CNV en MHP persoonlijk bericht met nader actienieuws. Vanaf 25 augustus starten de bonden gezamenlijk in deze regio een informatiecampaagne en openen zij een actiecentrum. Bel naar het actiecentrum voor: informatie-materiaal, actiemeldingen in bedrijven, verzoek om ondersteuning in bedrijven/sectoren door vakbondsbestuurders, reserveren van bussen naar de Coolsingel, vragen over actie- en stakingsuitkeringen of om lid te worden. Bel: 010-233 53 27 of 010-233 53 28 van 8.00-18.00 uur (vanaf 1 september tot 20.00 uur). Fax: 010-233 53 39. E-mail: rac-Rotterdam@bg.fnv.nl.